

4.3.14 Lernfeld 12: Personal betreuen und entlohnen[100-120h]

| Die staatlich geprüften Betriebswirtinnen und Betriebswirte ... | PERSONAL BETREUEN UND ENTLOHNEN | | |
|---|---|--|---|
| | Sachwissen | Prozesswissen | Reflexionswissen |
| stellen die Aufgaben und Hilfsmittel der Personalbetreuung dar. | Personaldatenverwaltung Personalinformationssysteme Personalstatistiken | Beratung bei Fragestellungen der Personalbetreuung Auswertung von Statistiken | Personalsoftware deskriptive Statistik |
| bewerten den Arbeits- und Gesundheitsschutz. | Entwicklung des Arbeitsschutzsystems: • Ziele • Grundsätze Institutionen des Arbeitsschutzes Akteure des Arbeitsschutzes, v. a. folgende: • innerbetriebliche Akteure • außerbetriebliche Akteure Unternehmerhaftung | Konzeption und Anwendung des Arbeitsschutzes | Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie (GDA) gesellschaftliche Bedeutung des Faktors Arbeit DGUV: Richtlinien BAuA: Arbeits- und Gesundheitsschutz |
| gestalten einen gesunden Arbeitsplatz. | betriebliches Eingliederungsmanagement betriebliches Gesundheitsmanagement Gestaltung eines Büroarbeitsplatzes, v. a. folgende Aspekte: • Bildschirmarbeitsplatzverordnung • Unfallverhütungsvorschriften • Arbeitsumgebungsfaktoren | Planung und Gestaltung eines angemessenen Arbeitsplatzes | §167 SGB IX Bedürfnisanalyse |
| entwerfen ein Konzept für ergonomische Arbeitsplätze. | Ergonomie am Arbeitsplatz systematische Analyseansätze, v. a. folgende: • Belastungs- und Beanspruchungskonzept | Beurteilung eines ergonomischen Arbeitsplatzes | moderne Arbeitsplatzgestaltung |

| Die staatlich geprüften Betriebswirtinnen und Betriebswirte ... | PERSONAL BETREUEN UND ENTLOHNEN | | |
|--|---|---|---|
| | Sachwissen | Prozesswissen | Reflexionswissen |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Handlungsregulationstheorie | | |
| entwickeln und betreuen Vergütungssysteme. | Vergütungssysteme vermögenswirksame Leistungen Entgeltgerechtigkeit Gehaltsumwandlung | Durchführung einer Entgeltabrechnung Auswahl geeigneter Vergütungssysteme | Gerechtigkeitstheorien Erwartungs-Valenz-Theorien Rentensystem Steuerrecht |
| beurteilen verschiedene Arbeitszeitmodelle. | Arbeitszeitmodelle, v. a. folgende: <ul style="list-style-type: none"> • Gleitzeitarbeit • Schichtarbeit • Jobsharing • KAPOVAZ Homeoffice Sonderurlaub Bildungsurlaub Lebensarbeitszeit, v. a. folgende Aspekte: <ul style="list-style-type: none"> • Lebensarbeitszeitkonto • Frühverrentung • gleitender Übergang in den Ruhestand | Beurteilung und Implementation geeigneter Arbeitszeitmodelle | Arbeitszeitgesetz Elternzeitgesetz demografische Entwicklung |
| berechnen Sozialleistungen und beraten bei der betrieblichen Altersvorsorge. | Sozialleistungen: <ul style="list-style-type: none"> • staatliche Leistungen • betriebliche Leistungen Cafeteria-Modell fünf Durchführungswege zur betrieblichen Altersversorgung | Ermittlung des Bedarfs an Sozialleistungen Aufstellung eines Cafeteria-Modells | Betriebsrentengesetz |
| errechnen fallbezogen Abfindungen. | Aufhebungsvertrag Abfindung | Berechnung einer Abfindung | Budgetierung |

| Die staatlich geprüften Betriebswirtinnen und Betriebswirte ... | PERSONAL BETREUEN UND ENTLOHNEN | | |
|---|---|---|-------------------------------------|
| | Sachwissen | Prozesswissen | Reflexionswissen |
| ermitteln die betrieblichen Erfolgsbeteiligungen. | Beteiligungen: <ul style="list-style-type: none"> • Leistungsbeteiligung • Ertragsbeteiligung • Gewinnbeteiligung Belegschaftsaktien Mitarbeiterdarlehen GmbH- oder KG-Beteiligungen | Berechnung der Arbeitsproduktivität Ermittlung von Kostenersparnissen Auswahl geeigneter Beteiligungsformen Ermittlung des Bedarfs an Investivlohn | Bedürfnisanalyse Wertpapierarten |