

4.3.15 Lernfeld 13: Personal unter Berücksichtigung des Arbeitsrechts verwalten[100-120h]

Die staatlich geprüften Betriebswirtinnen und Betriebswirte ...	PERSONAL UNTER BERÜCKSICHTIGUNG DES ARBEITSRECHTS VERWALTEN		
	Sachwissen	Prozesswissen	Reflexionswissen
prüfen die Rechte und Pflichten von Arbeitgebern und Arbeitnehmern.	Arbeitgeber und Arbeitnehmer Direktionsrecht des Arbeitgebers Treuepflicht des Arbeitnehmers Haftung des Arbeitnehmers	Anwendung der grundlegenden arbeitsrechtlichen Bestimmungen auf das Zustandekommen von Arbeitsverträgen	Grundgesetz Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) Bedeutung der verfassungsrechtlich verankerten Tarifautonomie
wenden arbeitsrechtliche Vorschriften auf die Gestaltung und Ausführung von Arbeitsverträgen an.	individuelles Arbeitsrecht Arbeitsvertragsrecht Arbeitsschutzrecht kollektives Arbeitsrecht <ul style="list-style-type: none"> • Tarifvertragsrecht • Betriebsverfassungsgesetz 	Analyse und Erarbeitung unternehmensspezifischer Arbeitsverträge	Mitbestimmungsgesetze: Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsgesetz
berücksichtigen die arbeitsrechtlichen Schutzbestimmungen.	Lohnzahlungspflicht des Arbeitgebers Entgeltfortzahlungsanspruch Annahmeverzugsrisiko des Arbeitgebers Urlaubsgewährung	Ermittlung rechtlicher Vorgaben und Anwendung der entsprechenden Rechtsnormen auf gegebene Fallsituationen Analyse der Hauptpflichten des Arbeitgebers	Arbeitsschutzgesetze
erstellen Aufhebungsverträge und Sozialpläne.	Aufhebungsvertrag Sozialkriterien Sozialplan	Ermittlung bzw. Identifikation von Sozialkriterien Erstellung eines Aufhebungsvertrags	Changemanagement rechtliche Grundlagen
berücksichtigen die Kündigungsschutzvorschriften.	Beendigung von Arbeitsverhältnissen Kündigungsfristen Abmahnung ordentliche und außerordentliche Kündigung Kündigungsschutz des Arbeitnehmers besonderer Kündigungsschutz für bestimmte	Prüfung und Abwägung der Beendigungsmöglichkeiten von Arbeitsverhältnissen Erstellung rechtssicherer Abmahn- und Kündigungsschreiben Prüfung der entsprechenden Kündigungsschutzregelungen	KSchG JarbSchG MuSchG

Die staatlich geprüften Betriebswirtinnen und Betriebswirte ...	PERSONAL UNTER BERÜCKSICHTIGUNG DES ARBEITSRECHTS VERWALTEN		
	Sachwissen	Prozesswissen	Reflexionswissen
	Personengruppen: • Auszubildende werdende Mütter		
entscheiden über geeignete Outplacementmaßnahmen.	Outplacementberatung: • Einzeloutplacement Gruppenoutplacement	Auswahl einer geeigneten Outplacementmaßnahme	Transfergesellschaft Transferagentur
formulieren rechtssichere Arbeitszeugnisse.	Zeugnissprache Arbeitszeugnis: • qualitative Bewertung quantitative Bewertung	Formulierung von Arbeitszeugnissen	AGG aktuelle Rechtsprechung
berücksichtigen die Besonderheiten der Arbeitsgerichtsbarkeit.	arbeitsgerichtliche Verfahren	Anwendung arbeitsrechtlicher Bestimmungen	Vergleich der arbeitsrechtlichen Regelungen mit denen in anderen Ländern, insbesondere in der EU